

Chargé ou Chargée d'études Indicateurs RH et masse salariale

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur (UCA) est un établissement public expérimental au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019. Cette nouvelle université à statut dérogatoire issue de la fusion de l'Université Nice-Sophia Antipolis et d'Université Côte d'Azur (COMUE) est constituée de composantes sans personnalité morale (8 écoles universitaires de recherches, un EPU, 2 facultés, un IAE, un IUT et une ESPE, des instituts et des portails de licence, des UMR, des équipes d'accueil), d'établissements composantes avec personnalité morale (Observatoire de la Côte d'Azur, Villa Arson, IFMK, CIRM, école régionale des acteurs de Cannes et Marseille. Elle se construit en synergie avec des établissements associés (CHU, centre Antoine Lacassagne, SDS, Ecole de danse Rosella Hightower, etc..) et des établissements partenaires (EPST : INSERM/CNRS/INRIA/INRA, etc..).

Lauréate en 2016 de l'appel à projet IDEX avec UCA Jedi (49 millions d'euros), du projet 3IA en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'EUR, Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche en lien avec les problématiques du territoire. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3000 agents et accueille une population de plus de 30 000 étudiants.

Université Côte d'Azur vise à développer le modèle du XXI^e siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre disciplines, un modèle expérimental de coordination entre recherche, enseignement et innovation et de solides partenariats avec le secteur privé et les collectivités locales.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Descriptif de l'emploi

Au sein de la Directions des ressources humaines et de son Pôle Pilotage, le chargé d'études Indicateurs RH et masse salariale apporte à l'équipe de direction, aux services de la direction et aux composantes des informations (études, analyses, tableaux de bord, indicateurs) visant à aider à la décision en vue d'optimiser la gestion des ressources humaines de l'établissement et notamment le suivi des emplois et de la masse salariale dans une visée prospective.

Le Pôle pilotage de la Direction des ressources humaines de l'Université côte d'Azur recherche un profil ayant :

- Un goût affirmé pour l'analyse de donnée
- Une capacité d'écoute et de compréhension rapide des demandes de la direction
- Une maîtrise parfaite des outils informatiques
- Un esprit de synthèse (rédaction de rapports et des synthèses d'études)
- Un intérêt pour le travail en équipe et la gestion de projet
- Un esprit curieux et force de proposition

Activités principales

Quelles sont les missions sur lesquelles vous serez dans un premier temps accompagné ?

- Extraire les données du SIRH (requête BO) et/ou les construire
- Analyser les données à l'aide de méthodes statistiques descriptives et explicatives
- Identifier et analyser les causes et les effets des écarts entre les objectifs et les réalisations, repérer et aider à clarifier les objectifs
- Répondre, en collaboration avec les services porteurs, à différentes enquêtes ministérielles et en assurer les remontées
- Elaborer les outils d'aide à la décision (études, analyses, tableaux de bord, indicateurs)
- Proposer aux décideurs des actions ou des solutions correctives à mettre en œuvre
- Réaliser des projections à moyens termes (masse salariale, effectifs, ...)
- Établir des scénarios de gestion prévisionnelle d'activités
- Exercer une fonction de veille sur le(s) domaine(s) concerné(s)
- Assurer une assistance méthodologique et de conseil auprès des différents acteurs
- Participer à la démarche qualité au sein de la DRH en améliorant en lien avec les autres services les processus de gestion
- S'assurer de la cohérence des données saisies dans les différents logiciels (Harpège – logiciel de gestion de la carrière des personnels – et Winpaie – logiciel de paie – notamment)
- Contribuer à la fiabilisation et à l'amélioration du SIRH
- Coordonner l'élaboration du bilan social et du rapport d'activité de la DRH

Profil recherché :

Expériences souhaitées :

Toutes expériences requérant les compétences énoncées en début de descriptif.

Compétences et qualités requises

- Maîtriser les techniques d'analyse des données (statistiques descriptives, explicatives)
- Maîtriser les outils d'extractions de données (BO) et bureautiques (Excel – niveau avancé, Word, Powerpoint)
- Connaissance des logiciels WinPaie et Harpège
- Connaissances des outils d'aide à la décision (Tableau, Power BI)
- Savoir analyser, synthétiser et présenter des données
- Maîtriser les techniques de communication écrites et orales
- Comprendre et savoir traduire les besoins et les attentes de l'équipe de direction
- Animer et conduire une réunion et des groupes de travail
- Connaître le statut de la Fonction publique et les concepts d'emplois et de masse salariale

Savoir être

- Réactivité
- Capacité de prospective
- Rigueur / Fiabilité

Localisation de l'emploi

Direction des ressources humaines – Campus Valrose-28 avenue de Valrose 06100 Nice

Conditions de candidature :

Type de recrutement : Titulaires ou Contractuels – Internes ou Externes- CDD de 3 ans avec possibilité de cédésation.

Corps ou niveau de recrutement : IGE ou équivalent

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : Chargé de qualité/études/évaluation (GE11)
- Groupe de Fonction : IGE 3

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : Stephane.INGRASSIA@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 15 novembre 2021.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)

