

# Chargé ou Chargée de recrutement

## Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiantes et des étudiants et des professionnelles et professionnels, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21<sup>ème</sup> siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels, étudiantes et étudiants. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

## Descriptif de l'emploi

Le service recrutement recherche un profil pro-actif et dynamique ayant :

- Une maîtrise des techniques de sourcing
- Une intelligence situationnelle et relationnelle
- Une curiosité intellectuelle
- Un attrait pour la psychologie et les ressources humaines sera fortement apprécié
- Une rigueur certaine dans la gestion des recrutements (respect de la procédure)
- Un fort esprit d'équipe

En binôme avec la chargée de recrutement, la.le chargé.e de recrutement a pour mission principale la mise en œuvre et le suivi des recrutements.

## Activités principales

- Diffusion des offres d'emploi de l'Université sur les différents jobboards avant la mise en place du logiciel de recrutement ATS prévue courant 2022
- Coordination de tout le processus de recrutement
- Accompagnement des opérationnels RH de proximité dans la mise en œuvre du recrutement des cadres intermédiaires et des gestionnaires
- Co-construction, en lien avec les opérationnels RH de proximité, des outils de gestion du recrutement (grille d'analyse, etc.)
- Participation aux entretiens de recrutement et conseil auprès des directions et managers
- Mise en place et participation à des forums de recrutement
- Référent de l'intégration des nouveaux arrivants

## Profil recherché :

### Compétences et qualités requises

#### Savoir-faire

- Capacité à mener des entretiens
- Capacité à travailler en transversalité avec les directions, les autres services de la DRH et les opérationnels RH de proximité
- Capacité à hiérarchiser et prioriser ses tâches ainsi qu'à organiser son travail en fonction des contraintes liées au poste
- Capacité à appliquer et expliquer le cadre réglementaire RH et la politique de l'établissement à différents types d'interlocuteurs
- Capacité à être force de proposition afin de proposer des ajustements et des évolutions adaptées aux besoins de l'établissement

## Savoir être

- Excellent relationnel
- Grande réactivité
- Sens de l'analyse et d'aide à la décision
- Rigueur et organisation
- Esprit d'équipe
- Discrétion et respect de la confidentialité

## Localisation de l'emploi

DRH – Service Recrutement – 28 Avenue de Valrose 06100 Nice

## Conditions de candidature :

Type de recrutement : Contractuel et titulaire – Interne et externe

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie B

RIFSEEP:

- o Métier de rattachement : Chargé de développement RH
- o Groupe de Fonction : B1

## Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : [sara.monasri@univ-cotedazur.fr](mailto:sara.monasri@univ-cotedazur.fr) avec copie à [recrutement@univ-cotedazur.fr](mailto:recrutement@univ-cotedazur.fr) avant le 29/01/2022.

**Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.**

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)