

Chargé ou Chargée de RH

> Entité/Service : Direction des Ressources Humaines

- Ouvert aux : Interne (titulaire) / Externe
- Durée du contrat : CDD 1 an renouvelable
- Catégorie : B
- Lieu campus : Valrose
- Adresse : Grand Château, 28 avenue Valrose, 06100, Nice

Description de la mission :

Au sein de la Direction des Ressources humaines, vous intégrerez le service de gestion collective des enseignants et enseignants chercheurs, et vos principales missions seront la gestion administrative et le suivi des campagnes relatives à la carrière et au recrutement des enseignants chercheurs.

- Gestion des dossiers de classement des enseignants-chercheurs selon la réglementation en vigueur,
- Participation à la campagne de recrutement des Professeurs et Maîtres de Conférences vérification de la recevabilité des dossiers de candidatures, accompagnement des Comités de Sélection, établissement de tableaux, établissement et mise à jour de documents
- Gestion administrative des différentes campagnes relatives à la carrière des enseignants chercheurs (suivi des dossiers de candidatures, établissement des arrêtés correspondants, envoi des courriers, accompagnement...)
- Participation aux différentes campagnes de recrutement (Attachés temporaires d'enseignement et de recherche, enseignants associés, contractuels...)
- Suivi de l'évolution de la réglementation et des procédures relatives aux emplois et aux statuts des personnels,
- Liaison avec les partenaires internes et externes (bureaux de personnel, rectorat, ministère)
- Dans le cadre de la loi de programmation et de recherche, et vous serez également en charge de la gestion des classements des maîtres de conférences.

Profil recherché :

- Connaissance du statut général de la Fonction Publique, de l'organisation de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur,
- Connaissance de la réglementation concernant les personnels enseignants,
- Savoir gérer la confidentialité des informations,
- Travail en équipe,
- Sens du service
- Organisation - rigueur - discrétion,
- Maîtrise des outils informatiques
- De nature dynamique et organisée, vous possédez d'excellentes qualités relationnelles.
- Votre polyvalence et votre réactivité seront de véritables atouts à la bonne tenue de votre poste.

Diplôme exigé et/ou formation(s) souhaitée(s) :

Diplôme : bac+2 minimum vous justifiez d'une première expérience réussie en ressources humaines et/ou dans l'enseignement supérieur.

Spécificités de la mission

Prise de poste : idéalement 1^{er} septembre

Description de l'entité/service d'accueil

La DRH décline et met en œuvre la politique de ressources humaines portée par la gouvernance de l'université en faisant évoluer la fonction RH comme partenaire stratégique, agent de la transformation organisationnelle, engagée dans l'action sociale, garante de l'égalité des chances et au plus près des intérêts des personnes grâce au dialogue social. Elle conseille et accompagne les personnels tout au long de leur carrière, en se dotant de pôles spécifiques, répartis par grandes missions : L'administration et la gestion du personnel, Le développement RH, La qualité de vie au travail Le pilotage des moyens RH

Modalités de candidatures :

Les dossiers de candidatures comprenant un CV et une lettre de motivation sont à envoyer par mail à : jessica.jager@univ-cotedazur.fr avec copie recrutement@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap