

Offre d'emploi – CDD – Ingénieur d'étude / Post Doctorat Transition socio-écologique et résilience territoriale

Sujet :

Questionner la transition socio-écologique par la résilience territoriale
Le cas de Mouans-Sartoux (06)

Contexte

L'offre d'emploi proposée s'inscrit au sein du projet RESET (Transition socio-écologique et RESiliEnce Territoriale), financé par l'Académie 5 (« Hommes, idées et milieux ») de l'IDEX JEDI de l'Université Côte d'Azur, qui vise à interroger les enjeux socio-environnementaux dans une perspective interdisciplinaire.

L'offre d'emploi et le projet RESET sont portés par l'Observatoire de la Transition écologique et Citoyenne Côte d'Azur (OTECCA), en cours de développement au sein de la Maison des Sciences de l'Homme et de la Société-Sud Est de l'Université Côte d'Azur. Reposant sur un collectif de chercheurs et enseignants-chercheurs d'UCA et des établissements partenaires (INRIA, CHU, Mines ParisTech) issus de différentes disciplines des Sciences de l'Homme et de la Société, des Sciences de la Terre et de l'Environnement, de la Médecine et des Sciences de l'Ingénieur, ainsi que de responsables associatifs, l'OTECCA a pour objectif de recueillir, produire et partager des connaissances sur la transition écologique et citoyenne dans le département des Alpes-Maritimes, afin d'alimenter la recherche scientifique, d'éclairer le débat public, d'informer les citoyens, les acteurs et les décideurs du territoire. Dans ce cadre, le projet RESET a pour objectif de développer, de manière interdisciplinaire, des pistes de recherche sur la transition systémique, en intégrant les dimensions écologiques, sociales, économiques, territoriales, culturelles, éthiques et politiques, à partir du cas de Mouans-Sartoux, en liaison avec les acteurs du territoire (citoyens, associations, collectivités territoriales).

Le projet RESET a pour objectif d'étudier dans quelles mesures la transition socio-écologique impulsée par les politiques publiques menées depuis une cinquantaine d'années sur l'un des territoires pionniers en la matière en France (Mouans-Sartoux) est un facteur de résilience locale. Une attention particulière sera portée aux rôles joués par les acteurs du territoire dans cette évolution et aux facteurs d'appropriation de ce projet territorial par les citoyens. Dans ce cadre, l'équipe du projet (dont le/la futur.e salarié.e) étudiera tout particulièrement :

- Les potentialités territoriales, c'est-à-dire tout ce qui contribue à singulariser ce territoire, à différentes échelles, et à y créer des ressources, des contraintes et des dépendances ;
- La trajectoire du territoire dans le temps, en repérant les moments de rupture et les signaux faibles annonciateurs de changements futurs ;
- Les capacités et les capacitations des acteurs du territoire à faire preuve d'initiatives et d'intelligence collective, notamment à partir du local, de manière cumulative ou pas, par transmission ou pas ;
- Les processus psycho-sociaux et idéologiques d'engagement et d'implication des citoyens dans des démarches de transition ;
- La création et la circulation des savoirs et des représentations entre experts et non-experts ;
- La manière dont les actions citoyennes se mettent (ou pas) en synergie avec les actions publiques, et les modes de gouvernance qui se créent ;
- Les stratégies d'accompagnement et d'incitation au changement vers des comportements éco-responsables ;
- Les vulnérabilités sociales et leurs conséquences face aux changements environnementaux (inégalités sociales, déséquilibre de pouvoirs, etc.).

Missions

La personne recrutée sur cette offre d'emploi aura pour mission de réaliser un premier diagnostic réflexif et scientifique sur Mouans-Sartoux avec les tâches suivantes :

- Identifier et rassembler les données permettant de décrire, sur les 50 dernières années : les politiques publiques mises en œuvre par la municipalité de Mouans-Sartoux ; les initiatives citoyennes et leur évolution ; le territoire dans ses composantes physiques et sociologiques, locales et départementales.
- En déduire de premiers éléments de synthèse, définis en fonction des compétences du/de la candidat.e.

Les missions de cette offre d'emploi combineront une approche sectorielle – disciplinaire - et systémique permettant de rassembler dans un même cadre interprétatif les aspects sociaux, psychologiques, politiques et environnementaux. Selon le profil du/de la candidat.e, le travail s'appuiera sur des analyses statistiques et cartographiques, sur des enquêtes et entretiens auprès des acteurs et habitants du territoire, et sur une étude des sources médiatiques et d'archive à différentes échelles spatiales et temporelles.

Compétences attendues :

- Connaissance des enjeux socio-écologiques et de l'émergence de nouveaux modèles socio-économiques
- Avoir déjà travaillé avec des acteurs du territoire (citoyens, associations, collectivités territoriales, entreprise)
- Compétences en techniques d'entretien
- Aptitude à travailler en équipe dans un contexte interdisciplinaire
- Rigueur, dynamisme, sens de l'organisation, autonomie, adaptabilité, esprit critique, ouverture intellectuelle
- Sens de l'écoute et de l'observation, curiosité, inventivité
- Bonne capacité rédactionnelle

Livrables du travail :

Rapports
Bases de données
Retranscriptions d'entretiens

Profil recherché :

Etudiant.e. diplômé.e en Master de SHS (anthropologie, communication, géographie, histoire, psychologie, sociologie, science politique)

Docteur.e en SHS (anthropologie, communication, géographie, histoire, psychologie, sociologie, science politique)

Structure d'accueil : Maison des Sciences de l'Homme et de la Société – Sud Est, Université Côte d'Azur, Campus Saint-Jean d'Angély, Nice.

Des déplacements réguliers à Mouans-Sartoux sont à prévoir (accessible en train depuis Nice).

Encadrement par une équipe pluridisciplinaire composée de : Frédérique BERTONCELLO (Archéologie, CEPAM), Stéphane BOUISSOU (Sciences de la Terre, ESPACE), Frédéric COUSTON (Sciences de l'Information et de la Communication, TransitionS), Karine EMSELLEM (Géographie, ESPACE), Thierry LONG (Psychologie sociale, LAPCOS), Yannick RUMPALA (Sciences Politiques, ERMES)

Contact : karine.emsellem@univ-cotedazur.fr

Durée du CDD et salaire :

Contrat à temps plein d'ingénieur.e d'étude ou de Post-doctorant.e, de 3 à 6 mois, suivant le profil du/de la candidat.e.

Prise de fonction : 1^{er} septembre 2021

La durée du CDD et le salaire varient en fonction de l'expérience de la personne recrutée

* 3 à 6 mois à temps plein pour un.e assistant.e ingénieur.e d'étude (diplômé.e Master), du 1^{er} septembre 2021 au 28 février 2022 (salaire 1500 €/mois net)

* 3 mois à temps plein pour un.e post-doctorant.e, du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021 (salaire 2800 €/mois net)

- Possibilité de temps partiel (4 jours de travail par semaine, par exemple, si nécessaire)

- Prise en charge des frais de déplacements sur le terrain

Pour faire acte de candidature : adresser CV + lettre de motivation à Karine Emsellem (karine.emsellem@univ-cotedazur.fr) **avant le 1^{er} juillet 2021 minuit.** Les candidat.e.s retenu.e.s seront ensuite auditionné.e.s avant le 15 juillet (en distanciel, ou en présentiel) par l'ensemble de l'équipe projet.