

MODALITÉS D'ADMISSION

Au **Master 1** : cette formation sera ouverte aux étudiants détenteurs d'une Licence de Psychologie, tout particulièrement à ceux ayant de bonnes bases en psychologie sociale et du travail en vue d'obtenir le titre de psychologue.

Au **Master 2** : posséder un Master 1 de Psychologie, ou dans le cadre de la formation continue les personnes exerçant une activité dans le secteur des RH ou en milieu éducatif, sanitaire et écologique depuis plusieurs années.

POURSUITE D'ÉTUDES

Poursuite des études universitaires en doctorat de psychologie.

Débouchés :

L'insertion des étudiants de cette formation, en tant que psychologue (social et/ou du travail), consultant (recrutement, insertion professionnelle, prévention des risques, communication, environnement, santé, etc), responsable RH, etc., se fera principalement :

> dans des organismes et cabinets qui s'occupent de l'insertion professionnelle, des bilans de compétences, de la formation professionnelle, l'anticipation et l'accompagnement aux changements ; dans des cabinets de recrutement et de conseil en ressources humaines (RH) ; dans les administrations et collectivités territoriales, organisations et associations du domaine sanitaire, environnemental et social.

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

LAPCOS



DIPLÔME PORTÉ PAR



Adresse

Université Côte d'Azur : Campus Carlone
98 Boulevard Edouard Herriot, 06200 Nice



Contacts :

Christine BONARDI, Responsable du parcours

✉ Christine.BONARDI@univ.cotedazur.fr

🌐 odyssee.univ-cotedazur.fr



Master Psychologie INGÉNIERIE PSYCHOSOCIALE, PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET RESSOURCES HUMAINES



Master Psychologie INGÉNIERIE PSYCHOSOCIALE, PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET RESSOURCES HUMAINES

COMPÉTENCES

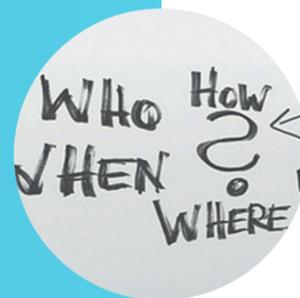
Analyser les situations et les besoins ; concevoir et mettre en œuvre des actions et interventions (entreprises, associations et partenaires sociaux) en matière de prévention, de changement comportemental, d'insertion professionnelle et de gestion du personnel.

Les de la formation

Les connaissances théoriques, méthodologiques et techniques

Le modèle du « praticien-scientifique » aux compétences multiples

La qualité de l'insertion professionnelle



PRÉSENTATION

Le Master Ingénierie Psychosociale, Psychologie du travail et Ressources Humaines a profité en partie des acquis, pratiques et expertises d'un ancien master de psychologie du travail et des ressources humaines implanté sur Université Côte d'Azur depuis 20 ans. Le master dans sa forme actuelle continue de répondre à des besoins, toujours croissants, dans le contexte du travail et de la gestion des ressources humaines. Le taux d'insertion des précédentes promotions d'étudiants est de 100% un an après l'obtention du diplôme.

Dans la nouvelle offre de formation, aux spécialités de Psychologie du travail et ressources humaines a été adjointe une nouvelle spécialité encore peu développée en France : l'Ingénierie psychosociale du changement comportemental.

Le master IPTRH est adossé au Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS). Il s'appuie sur une équipe pédagogique composée d'enseignants-chercheurs en Psychologie du LAPCOS et du département de Psychologie, mais également de professionnels (qui assurent environ le tiers des enseignements lors de la deuxième année). Les étudiants qui réussissent le diplôme et ayant un parcours de licence en psychologie obtiendront le titre de psychologue.

ORGANISATION

Au niveau Master 1, la formation s'inscrit dans le cadre proposé par le Département de Psychologie avec la moitié des enseignements communs à tous les parcours de la mention, et l'autre moitié des enseignements spécifiques au parcours IPTRH.

Au niveau Master 2, la spécialisation se focalise essentiellement sur les matières concernant la psychologie sociale et la psychologie du travail.

Les contenus des cours présentent à parité les deux grandes orientations du master :

> En Psychologie du travail et des ressources humaines

Les étudiants sont formés d'une part, à la psychologie du personnel (recrutement, formation et évaluation), au droit du travail, au management et à la gestion des RH ; et d'autre part, à l'utilisation et à l'évaluation de tests psychométriques, à la réalisation de bilans de compétences et d'entretiens.

> Ingénierie psychosociale du changement comportemental

Les étudiants sont formés en ingénierie du changement comportemental tout particulièrement (et pour les trois domaines du parcours : santé, environnement et discriminations) à la prévention des risques (alimentation, dysfonctionnements relationnels, discriminations, économies d'énergie...) et la promotion de nouveaux comportements ; à l'analyse et la gestion des situations de vulnérabilité (maladies, addictions, violences, environnement), à la recherche interventionnelle pour accompagner, promouvoir ou initier des changements dans les domaines professionnel, éducatif, sanitaire et écologique (e.g., orientation scolaire, accès à la culture ou aux soins, environnements nocifs, prévention primaire).

■ En deuxième année, le master IPTRH est ouvert en apprentissage