

## Responsable du recrutement

### > Entité/Service : Direction des Ressources Humaines

- Ouvert aux : Interne / Externe (contractuel)
- Durée du contrat : CDD 1 an renouvelable
- Catégorie : A/B
- Lieu campus : INSPE George V
- Adresse : 89 avenue George V (NICE)

### Description de la mission :

Au sein de la Direction des Ressources Humaines (pôle développement RH), vous intégrerez le service recrutement et intégration d'Université Côte d'Azur.

En tant que responsable du recrutement, votre mission principale sera de participer et superviser le déploiement de la stratégie de recrutement de l'établissement en vous assurant d'attirer et de fidéliser les meilleurs profils. Pour vous appuyer dans cette mission, vous collaborerez avec un gestionnaire recrutement.

Vous intégrerez un environnement de travail dynamique et évolutif. Nous recherchons donc un profil qui est force de propositions et a le sens de l'innovation.

### Activités principales :

- Elaborer, déployer et optimiser la politique de recrutement, interne et externe, d'Université Côte d'Azur en fonction des axes stratégiques de développement fixés par la gouvernance et la direction des ressources humaines
- Gérer la procédure de recrutement des agents de catégorie A d'Université Côte d'Azur
- Définir et mettre en place une stratégie de sourcing : jobboards, réseaux sociaux numériques, alumni, etc.
- Alimenter et animer la rubrique emploi sur le site carrière d'Université Côte d'Azur et les réseaux sociaux numériques
- Réaliser des entretiens et conseiller les managers dans la sélection du candidat pressenti en mettant en place l'évaluation de leurs compétences sur les critères OTMR (Recrutements Ouverts, Transparents et basés sur le Mérite) et l'adéquation de leur profil et de leur motivation au poste
- Participer à la consolidation de la marque employeur d'Université Côte d'Azur en attirant les meilleurs candidats et en favorisant leur intégration dans l'établissement
- Coordonner les projets liés à la stratégie de recrutement (montée en qualité de l'offre de service en matière de recrutement, accompagnement des directions, etc.)
- Conseiller les managers des différentes entités d'Université Côte d'Azur et les accompagner dans la résolution de leurs problématiques de recrutement
- Travailler en transversalité avec les acteurs du pôle développement RH (GPEEC, égalité & diversité, conseillères carrière et mobilité) et de la DRH (pilotage, gestion, etc.)
- Représenter l'Université dans les événements liés au recrutement
- Animer l'équipe du service recrutement et intégration
- Faciliter la communication interne et la diffusion des informations
- Contribuer à l'application de la réglementation en matière de recrutement

## Profil recherché :

### Savoirs :

- Connaissance du fonctionnement d'une administration publique, et plus particulièrement d'un établissement d'enseignement supérieur
- Connaissances générales en droit public et règlementaires en lien avec le domaine
- Connaissance des différents supports de publication des annonces (approche digitale du recrutement)
- Connaissance du marché de l'emploi
- Connaissances en gestion de projet

### Savoir-faire :

- Maîtriser différents outils et techniques d'entretien
- Maîtriser des outils de gestion des candidatures (logiciel ATS) et le pack office
- Pratiquer les méthodes de sourcing
- Capacités rédactionnelles et d'organisation
- En + : utilisation des réseaux sociaux professionnels

### Savoir-être :

- Appétence pour le recrutement
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et de la communication
- Sens de l'organisation, autonomie
- Qualités managériales
- Rigueur et discrétion

## Diplôme exigé et/ou formation(s) souhaitée(s) :

Vous êtes titulaire d'une formation en RH et/ou justifiez d'une expérience similaire sur ce poste ? Vous souhaitez évoluer dans un environnement dynamique et formateur ? Alors n'hésitez plus et postulez !

## Spécificités de la mission

Un accompagnement et une formation vous seront dispensés dès votre prise de poste.

- Date de démarrage : à partir de mars 2023
- Salaire : à partir de 2 250 € bruts
- Télétravail : jusqu'à 2 jours par semaine

## Description de l'entité/service d'accueil

La Direction des Ressources Humaines décline et met en œuvre la politique de ressources humaines portée par la gouvernance de l'Université en faisant évoluer la fonction RH comme partenaire stratégique, agent de la transformation organisationnelle, engagée dans l'action sociale, garante de l'égalité des chances et au plus près des intérêts des personnes grâce au dialogue social. Elle conseille et accompagne les personnels tout au long de leur carrière, en se dotant de pôles spécifiques répartis par grandes missions : l'administration et la gestion du personnel, le développement RH, la qualité de vie au travail et le pilotage des moyens RH.

## Modalités de candidatures :

Les dossiers de candidatures comprenant un CV et une lettre de motivation sont à envoyer par mail à : [julie.boubennec@univ-cotedazur.fr](mailto:julie.boubennec@univ-cotedazur.fr)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et 6 composantes  
dérogatoires

**+50** Laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents  
dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### > Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

### > Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons  
de nous rejoindre](#)

### > Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap