

Responsable Pôle Développement RH

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiantes et des étudiants et des professionnelles et professionnels, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21ème siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec «UCA Jedi», du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels, étudiantes et étudiants. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Descriptif de l'emploi

Le/la responsable Pôle Développement RH définit et met en œuvre la stratégie de développement des ressources humaines, en pilotant l'ensemble des services dédiés : recrutement et intégration, formation, conseil carrière mobilité, GPEEC, politique RH inclusive. Au service de la stratégie de développement de l'établissement, il/elle veille à faire évoluer les métiers, les compétences et les effectifs dans une vision pluriannuelle. Il travaille de manière transversale et collaborative avec les responsables de pôles au sein de la DRH.

Activités principales

Définition et mise en œuvre de la stratégie de développement RH

- Proposer à la direction son projet stratégique et le prioriser
 - Superviser la déclinaison de sa stratégie au sein de chaque service du pôle
- Piloter la mise en œuvre, en coordonnant l'action des différents services autour d'une vision commune
- Assurer le reporting du projet stratégique et le présenter à la gouvernance et aux instances de l'établissement
- Assister le/la directeur-trice des ressources humaines dans le cadre d'éventuels arbitrages à faire en matière de développement RH ((recrutement, formation, mobilité-carrière, communication RH, inclusion & GPEEC)

Animation et développement des équipes

- Animer son équipe au quotidien
- Responsabiliser et accompagner les collaborateurs-trices de son équipe dans leur montée en compétences
- Coordonner les activités des responsables de services du pôle en veillant à la cohérence de leurs projets
- Veiller à intégrer la démarche globale de simplification, de dématérialisation, et d'amélioration continue des processus du pôle

Développement RH

- Promouvoir et coordonner les missions de conseil RH dans une communication globale d'établissement
- Insuffler la transformation managériale dans l'établissement
- Renforcer le rôle RH des encadrants de l'établissement en les formant et les sensibilisant aux process de développement RH
 - Garantir le respect de la réglementation en vigueur et des réformes statutaires au sein de l'université en matière de développement RH

- Créer et cultiver une dynamique d'innovation RH et sociétale au service de la stratégie RH de l'université
- Collaborer activement avec le/la DRH et les autres responsables de pôle pour la mise en cohérence de l'ensemble des stratégies RH de la direction

Etudes, qualité et veille

- Proposer et déployer une démarche d'amélioration continue au sein du pôle
- Etre garant-e de la fiabilité des données permettant d'assurer le reporting du pôle
- Elaborer le bilan pluriannuel de son pôle et en assurer l'analyse

Conduite et gestion de projet

- Participer à la mise en œuvre de projets et d'orientations stratégiques déclinés sur l'université
- Constituer, coordonner et animer l'/les équipe-s-projet sous sa responsabilité
- Suivre l'évolution de ses projets RH, et s'assurer que leur avancement soit en phase avec le cahier des charges
- Evaluer avec les acteurs-trices le plan d'action de ses projets RH et communiquer le bilan auprès des collaborateurs-trices

Profil recherché :

Vous avez une expérience significative sur un poste similaire et vous êtes reconnu pour votre expertise dans le management.

Compétences et qualités requises

Savoir

- Modes de fonctionnement des administrations publiques
- Connaissances générales des ressources humaines
- Techniques en management
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Conduite et gestion de projet
- Maîtrise des outils bureautiques courants et logiciels spécifiques à l'activité

Savoir-Faire

- Animer et développer une équipe
- Animer des ateliers participatifs
- Savoir Communiquer et défendre un projet (argumenter, convaincre)
- Construire et mettre en œuvre une stratégie de développement RH
- Capacité à travailler en réseau/transversalité
- Innover

- Accompagner le changement
- Qualités rédactionnelles

Savoir être

- Qualité d'écoute
- Ouverture d'esprit
- Esprit d'équipe et engagement
- Autonomie & sens des responsabilités
- Aisance relationnelle
- Esprit critique & force de proposition
- Leadership

Localisation de l'emploi

Direction des Ressources Humaines – Campus Valrose - Grand Château – 28 Avenue de Valrose
06100 Nice

Conditions de candidature :

Type de recrutement : Interne – Titulaire / Externe - Contractuel

Corps ou niveau de recrutement : A

RIFSEEP :

- o Métier de rattachement : Responsable du Développement RH (RH04)
- o Groupe de Fonction: IGE 2

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 23/04/2022.

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)